

THOMAS BOUWPROJECTEN

BELEIDSPLAN 2013 - 2017

Contactgegevens

Secretariaat Leo Verhagen, Boslaan 5, 5731XX Mierlo
Telefoon +31 (0) 492 665 226
E-mail info@thomasbouwprojecten.nl
Internet www.thomasbouwprojecten.nl
Rabobank IBAN NL47 RABO 0149 3087 87
ING IBAN NL52 INGB 0000 3003 66
Kamer van Koophandel Eindhoven nr. 41 09 25 42

Inhoudsopgave

	Pagina
<u>Inleiding en samenvatting</u>	3
<u>Hoofdstuk 1: Algemeen</u>	4
1. Doelstelling van de stichting: missie, visie , strategie, risicobeheersing	
2. Organisatie en Samenwerking met andere (Thomas)stichtingen	
<u>Hoofdstuk 2: Financiën</u>	10
1. Inleiding	
2. De beheersing van de activiteiten	
3. Financiële aspecten van de projecten	
4. Rekening en Verantwoording	
5. Risico's en voorzieningen	
<u>Hoofdstuk 3: Beleid van de Congregatie</u>	13
<u>Hoofdstuk 4: PR en Sponsoring</u>	14
1. Algemeen	
2. Ontwikkelingen	
3. Conclusies en uitgangspunten	
<u>Hoofdstuk 5: Projectmanagement</u>	17
1. Projectteam	
2. Doelstellingen	
3. Duurzaamheid	
4. Kinderarbeid	
5. Overige	
6. Conclusies en uitgangspunten	
<u>Bijlage: THE FRANCISCAN SISTERS OF ST. JOSEPH RE-DESIGNING OUR FUTURE THROUGH THE PROPHETIC VISION OF OUR FOUNDER</u>	20

Inleiding en Samenvatting

Dit document is de in 2013 geactualiseerde versie van het Beleidsplan van de Stichting Thomas Bouwprojecten (hierna ook afgekort als STB). Deze actualisering vindt eens per twee jaar plaats.

In vergelijking met het vorige Beleidsplan zijn er geen ingrijpende veranderingen in doelstellingen en strategie van onze stichting.

Wel zijn een aantal elementen in de beheersing van financiën en in het managen van projecten wat explicieter en duidelijker geformuleerd.

Hiermee beogen wij een nog betere waarborg te bieden voor de effectieve besteding van de door onze donateurs ter beschikking gestelde middelen, en de aan onze activiteiten verbonden risico's zo goed mogelijk te beperken.

Tevens hebben we onze relatie met onze partner-organisatie in India : Congregation of the Franciscan Sisters of St. Joseph, te Chennai (hierna afgekort als FSJ) duidelijker omschreven.

Als onderdeel van dit Beleidsplan is ook een recente versie van het beleidsdocument van de Congregatie zelf opgenomen. Hiermee wordt duidelijk gemaakt dat er qua doelstellingen en planning een goede afstemming bestaat tussen de beide organisaties STB enerzijds en FSJ anderzijds.

Ook is aandacht besteed aan de relatie tussen enerzijds onze stichting STB, en anderzijds onze zusterorganisaties: de Thomas Stichting voor Jongeren en de Thomas Foundation for Microcredits, waarmee wij dezelfde Raad van Advies delen.

De komende jaren zal onze aandacht met name gericht zijn op:

- een voortzetting van onze reguliere activiteiten van het werven van middelen en het hiermee realiseren van onderwijs- en leefvoorzieningen voor arme kinderen in India
- het versterken van de lokale organisatie in India voor een goede kwaliteit bij het realiseren en beheren van gebouwen
- het realiseren van de activiteiten in een goede balans tussen kwantiteit en kwaliteit.
- het vergroten van de transparantie van zowel FSJ en STB wat betreft planning en financiering van de ondersteuning van de arme kinderen
- het verzekeren van de continuïteit met name door te zorgen voor opvolgers van sleutelfunctionarissen in beide organisaties.
- het uitbouwen van onze relatie met onze donoren door inzet van “social media” en het werven van nieuwe donoren

Hoofdstuk 1: Algemeen

1. Doelstelling van de stichting: missie, visie en strategie en risicobeheersing

Missie

De doelstelling van de stichting is in de oprichtingsakte als volgt verwoord:

- het meewerken in het opzetten en het begeleiden van ontwikkelingsprojecten in de sociale en medische sector, teneinde de ontplooiingsmogelijkheden van kansarme bevolkingsgroepen in India te bevorderen;
- binnen de Nederlandse samenleving een betere beeldvorming met betrekking tot de ontwikkelingsproblematiek in India tot stand te brengen.

Het bestuur van de stichting onderschrijft de bovenstaande doelstellingen als haar missie.

Visie

Door de economische groei van India over de afgelopen jaren met een indrukwekkende 7.5% per jaar, hebben Indiase ondernemingen een hoog internationaal aanzien. Ook is er geïnvesteerd in particuliere scholen en universiteiten. In delen van India heeft dit tot een hogere levensstandaard geleid.

Echter, in enkele deelstaten (zoals Utar Pradesh, Orissa, Bihar) en op het platteland is dit niet het geval. Er leven nog 650 miljoen mensen in armoede waarvan de helft in grote armoede. Meisjes en vrouwen zijn het meest getroffen. Op het platteland worden wel scholen bijgebouwd, maar die zijn van slechte kwaliteit en missen voorzieningen: slechts 28% heeft elektriciteit, 7% heeft computers, 20% van de scholen heeft geen drinkwater, 30% onvoldoende sanitair en er is gebrek aan speelplaatsen.

Ondanks de groei in "instroom" van kinderen is de schooluitval, vooral onder meisjes, hoog. Rond 27% van de meisjes verlaat school voor grade V (ze zijn dan 10-11 jaar oud). Dit percentage stijgt tot 44% in grade VIII (14 jaar).

De stichting ondersteunt de missie van de haar partner, de Congregation of the Franciscan Sisters of St. Joseph: "In our commitment to facilitate the integral liberation of girl children and women".

Het is onze visie dat de aanpak van de congregatie (47 scholen, 47.000 leerlingen en 20 kindertehuizen met 2465 kinderen) leidt tot een goede kwaliteit onderwijs, geleverd door goed opgeleid personeel, en tot een lage schooluitval. Hierdoor zullen de opgeleide meisjes een grotere kans op doorstuderen en een betaalde baan hebben.

De scholen en kindertehuizen die we bouwen bieden voldoende ruimte om de verwachte leerlingenaantallen te huisvesten. Mogelijk evenzo belangrijk is onze aandacht voor de hygiëne, sanitaire voorzieningen en de veiligheid, vooral voor de meisjes. In kleinere projecten passen we ook bestaande gebouwen op deze punten aan.

Strategie

De projecten die de stichting STB ondersteund zijn in te delen in 3 niveaus.

1. Rekening houdend met de grote achterstand van het platteland met betrekking tot onderwijs voor meisjes, is het onze visie dat ondersteuning van het onderwijs t/m grade VIII alsmede de kindertehuizen prioriteit heeft.
2. Op de tweede plaats komen de initiatieven tot het verbeteren van de zorg voor thuisloze en gehandicapte kinderen (“alternative ministries”).
3. Op de derde plaats kunnen projecten voor beroepsonderwijs (zoals St. Joseph’s Women Arts and Science College en St. Thomas Hospital – B.Sc., School of Nursing) geselecteerd worden.

Over de relatie met de congregatie:

- De stichting richt zich met name op projecten gelegen in die gebieden in India waar de congregatie van de Zusters Franciscanessen van St. Joseph, gevestigd te Chennai, India, actief is.
- De projecten die de stichting aanpakt worden geselecteerd in samenspraak met de leiding van de congregatie; de leidraad voor de gekozen aanpak vormt de prioriteitenlijst, die twee maal per jaar wordt geactualiseerd en ondertekend door de leiding van de congregatie.
- De contractuele verantwoordelijkheid voor de keuze en uitvoering van de projecten ligt bij de leiding van de congregatie in India. De stichting accepteert morele en inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de projecten die zij uitvoert. De projectleiders zorgen in deze voor de verzekering van een goede uitvoering van de projecten.
- De stichting gaat ervan uit dat de congregatie verantwoordelijk is voor de eigendom van de grond waarop gebouwd wordt. Verder is de congregatie verantwoordelijk voor het voldoen aan de nationale en regionale wetten en eisen (waarbij inbegrepen de wetgeving over kinderarbeid) , alsmede voor de bouwvergunningen.

Over de projectaanpak:

- Een project betekent voor de stichting het volledige ontwerp en de begeleiding van de bouw van het gebouw of infrastructurele voorziening, inclusief de aanbesteding en oplevering.
- Het bestuur van de stichting ziet erop toe dat er bij het ontwerp en de uitvoering van projecten zoveel mogelijk gebruik gemaakt wordt van lokale expertise.
- Ontwerp en begeleiding van projecten geschiedt door deskundige projectleiders en waar nodig wordt lokale deskundigheid ingehuurd. Door de Congregatie lokaal opgeleide bouwkundigen en projectleiders krijgen actieve ondersteuning van onze eigen projectleiders.
- De stichting wil de portefeuille projecten in voorbereiding en de projecten in uitvoering zodanig in balans houden dat een evenwicht bestaat tussen de noden in India enerzijds en de personele capaciteit van de projectleiders en de beschikbare middelen anderzijds.
- Na oplevering wordt het bouwwerk overgedragen aan de congregatie, waarna de stichting zich nog verantwoordelijk voelt voor onderhoud. Het is onze strategie deze

onderhoudsverantwoordelijkheid in de toekomst steeds verder over te dragen aan de Congregatie.

- Voor een project worden pas verplichtingen door de stichting aangegaan wanneer één of meerdere sponsors voor het project zijn gevonden en deze ook hun bijdragen op een van de rekeningen van de stichting hebben gestort, ofwel middelen bij de stichting zelf aanwezig zijn uit niet geormerkte giften.
- In uitzonderlijke gevallen kan de stichting ook andere projecten in haar programma opnemen, dat wil zeggen met andere lokale partnerorganisaties.

Over de relatie met sponsors:

- Sponsors worden gezocht onder particulieren, bedrijven en andere instellingen; de stichting tracht ook het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking uit te bouwen en het bestaande netwerk van donateurs uit te breiden. Hiervoor zal gebruik worden gemaakt van “social media”.
- De stichting zal regelmatig samenwerken met andere non-gouvernementele organisaties in Nederland, zoals Oxfam-Novib, Cordaid, Progressio, Wilde Ganzen e.d., teneinde ook bijdragen te verwerven van die organisaties voor projecten die in hun werksfeer passen.

Overige:

- De stichting wil een zo open en transparant mogelijke vorm van voorlichting en afleggen van verantwoording aan sponsors en donateurs hebben en onderhouden.
- De stichting is gecertificeerd door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF)
- De stichting is bij de belastingen geregistreerd als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), zodat over giften geen schenkbelasting hoeft te worden betaald.
- Het bestuur van de stichting onderschrijft de internationale stellingname inzake kinderarbeid en steunt maatschappelijke ontwikkelingen o.m. met betrekking tot het gebruik van duurzame materialen.
- Het bestuur van de stichting hecht erg aan de onafhankelijke rol die de Raad van Advies speelt (zie organisatiestructuur).
- Het bestuur van de Stichting houdt actief contact met de Thomas Stichting voor Jongeren en de Thomas Foundation for Microcredits.

Risicobeheersing

De werkzaamheden van de stichting brengen verschillende risico's met zich mee. Deze risico's kunnen zowel van operationele als andere aard zijn, zoals het aanhouden van financiële tegoeden bij bepaalde banken of in bepaalde vorm. Het bestuur van de stichting voert jaarlijks een formele analyse uit van de risico's van substantiële aard die de stichting loopt en maakt melding van de uitkomsten daarvan in haar jaarverslag. Wanneer de conclusies zijn dat bepaalde risico's van substantiële aard zijn, wordt tevens aangegeven hoe deze beheerst worden.

Ook de jaarlijkse accountantscontrole richt zich o.a. op risico-identificatie en –beheersing. Door het verwerven en behouden van het CBF keurmerk voor Kleine Goede Doelen past de stichting zich in een raamwerk voor interne en externe controle.

2. Organisatie en samenwerking

Per 31 december 2013 kent de stichting de volgende organen:

- I **Het bestuur**, bestaande uit:
 - 1 Martijn Wagener, voorzitter
 - 2 Leo Verhagen, secretaris
 - 3 Jac Braat, penningmeester
 - 4. Natascha Tylek, lid

- II **De raad van advies**, bestaande uit:
 - 1. Antoinette Gelton-Schiebroek
 - 2. Cor Schiebroek
 - 3. Tjerk Wagenaar, voorzitter
 - 4. Michel van der Linden
 - 5. Joop de Wit
 - 6. Job van Manen

- III **Het projectteam**, bestaande uit:
 - 1. Ir. Hans Schiebroek, projectleider
 - 2. Ing. Anne Reijenga, projectleider
 - 3. Ir. Pieter Keeris, adviseur

Het **bestuur** is het rechtsgeldige bestuurs- en besluitvormingsorgaan van de stichting en vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte.

Twee maal per jaar vindt overleg plaats met de **raad van advies**, ter bespreking van het beleid, de gang van zaken en de geplande activiteiten van de stichting. Een van deze twee vergaderingen is gezamenlijk met onze 'zusterorganisaties' de Thomas Stichting voor Jongeren en de Thomas Foundation for Microcredits, waarmee wij dezelfde raad van advies delen.

Het **projectteam** vervult een onmisbare functie in het realiseren van de doelstellingen van de stichting. De leden van het projectteam worden benoemd door het bestuur.

De taak van het projectteam is primair het ontwerpen van bouwwerken, het vervaardigen van de bouwtekeningen, het maken van de bestekken, het aanbesteden en het opleveren van de bouwwerken evenals het minstens eenmaal per jaar (in de afgelopen jaren is dit steeds twee keer geweest) controleren van de bouwwerken ter plaatse. Voorts begeleidt dit team zoveel mogelijk de bouwwerken met de opzichter ter plaatse en met liaisonzuster Prudentia. Het team adviseert verder het bestuur met betrekking tot omvang en tijdstip van de betalingen aan de congregatie in India.

Het projectteam is ook belangrijk als adviesorgaan van de stichting. Het onderzoekt ter plaatse het beleid en de visie van de zusters met betrekking tot het bouwen van scholen, internaten en verdere werken en toetst die aan de doelstelling van de stichting. Dit gebeurt formeel aan de hand van een door de congregatie opgestelde prioriteitenlijst die tweemaal per jaar verschijnt. Het projectteam ziet er op toe dat de bouwactiviteiten tot nut strekken van kansarme kinderen, controleert of de juiste

prioriteiten worden gesteld en of er voldoende urgentie bestaat voor het bouwen dan wel uitbreiden van scholen en internaten.

Het komt ook voor dat andere organisaties, werkzaam op het gebied van ontwikkelingssamenwerking in India, een beroep doen op de deskundigheid van het projectteam en er eventueel voor deze advies- en controlewerkzaamheden worden uitgevoerd.

Vrijwilligers

Alle werkzaamheden met betrekking tot de stichting worden uitgevoerd door vrijwilligers. Zij ontvangen daarvoor geen enkele vergoeding, zodat de binnenkomende baten vrijwel geheel ten goede komen aan de doelstelling.

Nevenfuncties

De bestuursleden en projectteamleden vervullen geen relevante nevenfuncties die op enigerlei wijze zouden kunnen conflicteren met de belangen van de stichting en haar begunstigen. Relevante nevenfuncties zullen in het jaarverslag vermeld worden.

Samenwerking met andere Thomasstichtingen

De samenwerking met de Thomas Stichting voor Jongeren en de Thomas Foundations for Microcredits wordt als volgt geoperationaliseerd:

- Een gezamenlijke vergadering van de Thomas stichtingen met de raad van advies waarin algemene beleidsafstemming plaatsvindt.
- Het delen van de belangrijke communicatie met de Congregatie zoals de “priority list”, de “boarding reports”.
- Elke stichting bezoekt zijn projecten geregeld. Het reisschema en het reisverslag wordt gedeeld, zodat eventueel aandachtspunten van een andere stichting kunnen worden meegenomen.
- Het op bestuursniveau uitwisselen van ideeën om het aantal kansarme kinderen dat gesteund wordt door de stichtingen te kunnen vergroten.

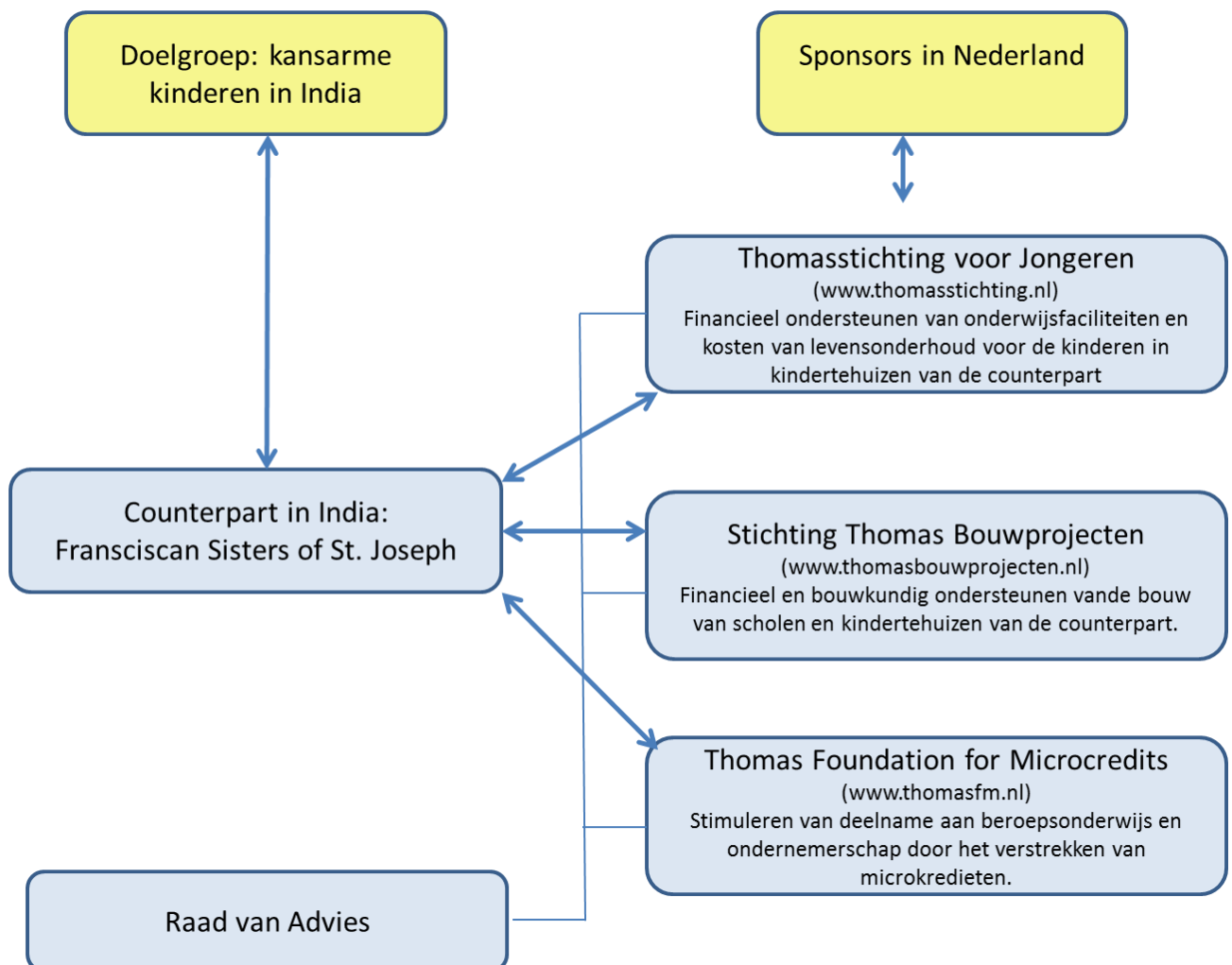
De Thomas Bouwstichting wil tevens samenwerken met andere stichtingen in Nederland en België die overeenkomstige doelstellingen hebben en die in dezelfde regio's in India actief zijn en waarmee door samenwerking gezamenlijk voordeel voor de kansarme kinderen in India wordt verkregen.

De samenwerking met andere stichtingen wordt als volgt geoperationaliseerd:

- Als er sprake is van een project dat ook ten gunste van de Congregatie wordt uitgevoerd, kan de financiering en projectcontrole via STB verlopen. Hiervoor krijgt STB een procentuele kostenvergoeding.

Er zijn 3 verschillende Thomasstichtingen die samenwerken (in volgorde van oprichting):

1. Thomas Stichting voor Jongeren
2. Stichting Thomas Bouwprojecten
3. Thomas Foundation for microcredits



Hoofdstuk 2: Financiën

1. Inleiding

In het beleidsterrein financiën moet door de stichting antwoord worden gegeven op de vraag: hoe succesvol zijn we in de ogen van onze stakeholders?

Bij afwezigheid van een gebruikelijke maat als winstgevendheid bij bedrijven wordt het antwoord op deze vraag door de stichting benaderd langs twee assen, die tevens als doelstellingen van het financiële beleid worden gezien:

- De beheersing van de activiteiten (management control) en
- Het vaststellen en overbrengen dat donateurs “ waar voor hun geld” krijgen.

Het beleid dat nader wordt ingevuld om beide doelstellingen te bereiken wordt in de volgende paragrafen uitgewerkt.

2. De beheersing van de activiteiten

In het beleidsterrein financiën wil de stichting op de volgende gebieden haar bijdrage verlenen bij de beheersing van de activiteiten:

- a. Het structureren van het financiële proces. Dit proces kent drie fasen:
 - Het goedkeuren van projecten op voordracht van het projectteam, waarna donateurs gezocht gaan worden.
 - Het aangaan van verplichtingen, d.w.z. het aanbesteden en ondertekenen van een contract met de aannemer, door het lid van de congregatie dat daarvoor is aangewezen.
 - Het verrichten van betalingen.

Aangezien dit proces de ruggengraat van het werk van de stichting vormt, wordt elk van deze fasen als een financieel bestuursbesluit vastgelegd; pas daarna worden de nodige operationele stappen ondernomen. Hiermee wordt een adequate scheiding van functies onderhouden.

Het opstellen van een begroting die mede richting kan geven aan het invullen van de activiteitenplannen op projectniveau. De begroting wordt goedgekeurd in de laatste bestuursvergadering in het jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar.

- b. Het ondersteunen van beslissingen, in de zin dat in elk van bovengenoemde fasen van het financieel proces verantwoorde beslissingen kunnen worden genomen. Daartoe wordt een zodanige boekhouding gevoerd dat te allen tijde een actueel inzicht in de omvang van vermogensposities (zowel het eigen vermogen als de verplichtingen) van de stichting bestaat.
- c. Wat betreft de kostenbeheersing van de activiteiten van de stichting: het aanreiken van voorstellen om de efficiency te verhogen en voor verbeteracties over de beheersing van de kosten. De stichting stelt zich ten doel om de kosten van de fondsenwerving inclusief algemene kosten te beperken tot maximaal 5% van het bedrag aan ontvangen donaties.

- d. Het optimaliseren van de rente opbrengsten van de tegoeden van de stichting tegen een beperkt en aanvaardbaar risico. Het bestuur heeft besloten dat naast spaarrekeningen, het beleggen in korte termijndeposito's hiervoor ook in aanmerking kan komen; wijziging in dit beleid is eveneens een bestuursbesluit.

Voor het aangaan van substantiële verplichtingen (in ieder geval die boven € 1.000) en het tekenen van contracten is steeds de handtekening van minimaal twee bestuursleden benodigd.

Alle door de penningmeester te verrichten betalingen boven een waarde van € 1.000 dienen vooraf gefiatteerd te worden door een Bestuursbesluit.

3. Financiële aspecten van projecten

- Projecten die door STB (mede-)gefinancierd worden, worden pas goedgekeurd en gestart nadat alle daarvoor benodigde middelen (geld), vergunningen en informatie (begrotingen, tekeningen, bestek) beschikbaar zijn.
- STB maakt haar financiële bijdrage over aan de Congregatie a tempo met de vordering van het project. De Congregatie bevestigt ontvangst daarvan, alsmede gerealiseerde wisselkoersen.
- De Congregatie betaalt de aannemers en leveranciers a tempo met de vordering van het project.
- De Congregatie houdt een administratie bij waarin per project inkomsten en uitgaven volledig en waarheidsgetrouw worden weergegeven. Uitgaven zijn zodanig gespecificeerd dat vergelijking met offertes en projectbegrotingen mogelijk is.
- Deze administratie wordt aan het einde van het project ge-audit door een Indiase geregistreerde accountant. Bij langer lopende projecten wordt deze audit ook tussentijds gedaan (minimaal twee keer per jaar).
- Projectadministratie en Audit rapporten worden aan STB gezonden.
- Op verzoek daartoe wordt door de Congregatie aan STB en/of haar Accountant toegang verleend tot aan projecten gerelateerde administraties en administratieve bescheiden (facturen, betalingen etc.).

4. Rekening en Verantwoording

- a. De stichting stelt zich ten doel om haar donateurs in het bijzonder en voor zover relevant, het maatschappelijk verkeer op een transparante wijze verslag te doen van haar activiteiten en daarover ook rekening en verantwoording af te leggen. Daartoe brengt zij bij voorkeur in mei, maar uiterlijk in september van elk kalenderjaar haar jaarverslag uit over het voorgaande jaar uit. Tot het verslag behoort de jaarrekening die voorzien is van een accountantsverklaring.
- b. De Rekening en Verantwoording dienen te voldoen aan de Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen van de Raad voor de Jaarverslaggeving, en aan de eisen van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving).
- c. De stichting is ANBI gecertificeerd zodat over giften aan de stichting geen schenkbelasting hoeft te worden betaald. Het is ons beleid deze certificering ook

in de toekomst te handhaven door aan de voorwaarden hiervoor te blijven voldoen.

- d. In die gevallen waar subsidies voor projecten worden ontvangen, dienen de projectbegrotingen en – rapportages te voldoen aan de eisen die de betreffende subsidie verlenende instellingen hieraan stellen.
- e. Alle donateurs die voor een door het bestuur vast te stellen bedrag aan een specifiek project hebben bijgedragen, ontvangen een rapportage over dat project, waaronder een verantwoording van de ontvangen donaties en de voor het project gemaakte kosten. Deze rapportage wordt door een van de leden van het projectteam samengesteld en uiterlijk binnen zes maanden na voltooiing van het project verzonden.

5. Risico's en Voorzieningen

De Stichting voert een prudent beleid en beperkt daarmee de financiële risico's. Voor zover mogelijk en nodig wordt voor bestaande risico's voorzieningen gevormd. Om de continuïteit van de Stichting en haar werkzaamheden zeker te stellen, wordt een Continuïteitsvoorziening van € 25.000 aangehouden. Het Bestuur kan als de omstandigheden daartoe aanleiding geven, dit bedrag wijzigen. Voor het toekomstig Onderhoud van door de Stichting gerealiseerde bouwprojecten in India wordt een voorziening van € 20.000 aangehouden. Het Bestuur kan als de omstandigheden daartoe aanleiding geven, dit bedrag wijzigen. Het is de verwachting dat deze voorziening in de toekomst afgebouwd kan worden naarmate de Congregatie zoals beoogd de komende jaren steeds meer de verantwoordelijkheid voor Onderhoud zal overnemen.

Hoofdstuk 3: Beleid van de Congregatie van Zusters Franciscanessen van St. Joseph, India

Dit hoofdstuk is een korte Nederlandstalige samenvatting van Beleidsdocument “Zusters Franciscanessen van St. Joseph, Verbetering van onze toekomst door de profetische visie van onze stichter” , 2013 (de volledige Engelstalige tekst is opgenomen als Bijlage bij dit Beleidsplan)

Visie.

De congregatie volgt de visie van de oprichter Bisschop John Aelen om te delen met de armsten, en om verbetering voor deze armsten tot stand te brengen met name via onderwijs. De Congregatie richt zich daarbij vooral op vrouwen en meisjes. Zij bestaat al meer dan 120 jaar, en is werkzaam in 6 bisdommen verspreid over grote delen van India.

Missie.

Het streven naar de integrale bevrijding en ontwikkeling van meisjes en vrouwen wordt vorm gegeven middels de volgende hoofdactiviteitsgebieden: Gebed, Evangelisatie en pastoraal werk, Vorming, Onderwijs (op bijna 100 scholen), Gezondheidszorg (in 3 ziekenhuizen en 18 gezondheidsposten) , en Sociaal werk (in 50 instellingen).

Plannen en prioriteiten.

Op zowat alle gebieden bestaan plannen voor uitbreiding van locaties, gebouwen en personeel. Hierbij wordt met nadruk gestreefd naar verbetering van kwaliteit in onderwijs en leefomstandigheden van de armen die aan hen zijn toevertrouwd. Om dit te realiseren heeft de ontwikkeling van zusters voor rollen in bouwkunde en projectmanagement een hoge prioriteit. Ook wordt ernaar gestreefd om bij het realiseren van projecten zoveel mogelijk lokale kennis en mensen in te zetten.

Inkomsten.

De Congregatie ontvangt inkomsten via salarissen en pensioenen van zusters (met name die welke werkzaam zijn in het onderwijs), en voor bouwprojecten ook van onze Stichting Thomas .

Bouwprojecten, met de hulp waarvan over de voorbije 20 jaar zowat 40 projecten gerealiseerd zijn.

Conclusie.

De Congregatie beseft dat de samenwerking met Thomas Bouwprojecten een belangrijke steun is voor de realisatie van haar visie en missie, en daarmee het ondersteunen van de armsten op het platteland in India.

Hoofdstuk 4 : PR en Sponsoring

1. Algemeen

De Stichting Thomas Bouwprojecten werft gelden bij bedrijven, particulieren en andere instellingen. Daarnaast worden acties georganiseerd waarvan de opbrengsten ten goede komen aan onze stichting. De stichting heeft gekozen voor een projectgebonden vorm van sponsorwerving. We houden er specifiek rekening mee of een bouwproject binnen de financiële wens(en) van een sponsor past. De praktijk wijst uit dat (met name grotere) sponsoren benaderd willen worden met een gericht bouwproject en niet voor een algemene donatie. Bovendien wordt een sponsor pas opnieuw benaderd voor een nieuwe bijdrage als het door hem/haar financieel gesteunde project bouwkundig en financieel is afgerond en de sponsor de eindrapportage heeft ontvangen. Gevolg hiervan is dat (grotere) sponsoren maar één keer in de ongeveer twee jaar benaderd kunnen/zullen worden.

Deze werkwijze maakt het ons mogelijk om helder te communiceren over de transparantie van de kosten en het lage niveau van algemene kosten.

2. Ontwikkelingen

a) Korte analyse donaties/sponsoring voorgaande jaren.

In de afgelopen jaren is het aantal “bedrijven donateurs” en “particuliere donateurs” afgenomen maar lijkt zich te stabiliseren. Het aantal “stichtingen donateurs” en het aantal gehouden acties is niet afgenomen, maar wel de hoogte van de ontvangen donaties.

Een belangrijke oorzaak van de afname van donaties is de opbouw van het sponsorbestand. Dit bestaat hoofdzakelijk uit eigen netwerk met een gemiddeld hoge leeftijd (natuurlijke uitstroom). De afgelopen jaren was dit typerend en de kracht van de stichting vanwege o.a. betrokkenheid.

b. Subsidies

Als gevolg van de politieke ontwikkelingen met betrekking tot ontwikkelingssamenwerking wordt het verkrijgen van subsidies in de toekomst steeds beperkter.

Subsidies zijn sinds 2001 een substantiële bron van inkomsten waardoor de bouw van een aantal grotere bouwprojecten mogelijk werd. De grootste subsidieverstrekker voor de stichting was de NCDO (Nationale Commissie voor internationale samenwerking en Duurzame Ontwikkeling) met gemiddeld 50.000 euro per twee jaar. Met ingang van 2011 is de NCDO als subsidieverstrekker opgeheven. Het nieuwe subsidieloket heet SBOS en staat voor Subsidiefaciliteit voor Burgerschap en Ontwikkelingssamenwerking.

Om mogelijk toch nog voor subsidies in aanmerking te kunnen komen heeft de Stichting Thomas Bouwprojecten in 2009 besloten lid te worden van Partin, de belangorganisatie voor kleine (< 500.000) euro per jaar) particuliere initiatieven (www.partin.nl). Samenwerking met vergelijkbare organisaties uit de regio wordt hierbij gestimuleerd.

Andere mogelijke subsidiebronnen zijn Cordaid, Vastenactie, Progressio, Wilde Ganzen, etc.

c. Sponsorwerving

Persoonlijke werving is nog steeds het meest effectief. Grote mailings zoals het promoten van periodieke giften via notariële akten met IB-faciliteiten heeft in het verleden (2008) helaas niet veel resultaat opgeleverd.

d. Voorlichting en communicatie

De voorlichting en communicatie naar/met onze donateurs, sponsors en geïnteresseerden vindt op verschillende manieren plaats:

- Het projectnieuws, uitgave twee keer per jaar (mei en november). De projectleider doet uitgebreid verslag over de bezochte projecten in India tijdens de projectreis. Het bestuur doet verslag van actuele activiteiten
- Via de website: www.thomasbouwprojecten.nl.
- Via de website: www.independen.nl
- Het (financiële) jaarverslag wordt elk jaar in mei verzonden aan sponsors en donateurs die meer dan 5000 euro hebben bijgedragen.
- Het houden van toespraken, geven van voorlichtingen en interviews om de doelstelling van de stichting zo breed mogelijk uit te dragen.
- Projectdocumentatie en –rapportages richting (mogelijke) sponsors.
- Eindrapportages met (financiële) verantwoording worden binnen zes maanden na voltooiing van het project aan de betreffende sponsors gezonden.

De stichting heeft besloten de papieren versie van het jaarverslag en het Projectnieuws zo veel mogelijk terug te dringen door de documenten digitaal en online beschikbaar te stellen. Via e-mail wordt nu ongeveer 50% van het sponsorbestand benaderd. Het kostenaspect en inspelen op digitalisering spelen hierbij een rol.

3. Conclusies en uitgangspunten

Vanaf 2009 zagen we al een verandering ontstaan in de hoogte van donaties. Door de economische ontwikkelingen in eigen land maar ook het imago van India (is “booming”) maakt het vinden van nieuwe en vasthouden van bestaande sponsors moeilijk. Vanwege de crisis en bezuinigingen zullen particulieren en organisaties er voor kiezen hun geld in eigen regio te spenderen. Subsidies voor ontwikkelingssamenwerking worden steeds minder of helemaal afgeschaft. En de strijd om de geefeuro wordt steeds groter door de toename van het aantal goede doelen.

Zonder geld kunnen we de arme kinderen in India niet helpen. Daarom voert de stichting een actief fondsenwervingsbeleid in combinatie met gerichte communicatie over de situatie in India, de betrokken scholen van de congregatie, dat is gericht op binden en boeien van bestaande en nieuwe sponsors. Bovendien wordt de transparantie van project- en algemene kosten benadrukt. Hierdoor borgen we de continuïteit van inkomsten op de (middel) lange termijn.

Om het tij te keren ten aanzien van de trend afname donaties is het noodzakelijk om een omslag te maken. Nieuwe wervingsinstrumenten moeten worden ontwikkeld en nieuwe methodieken om donateurs beter te boeien en binden. In het voorjaar van 2013 heeft de stichting nieuwe speerpunten geformuleerd:

- nieuwe doelgroepen in kaart brengen en benaderen
- nieuwe methoden voor de werving van donateurs: participatie in Social Media en Online Geven.

Voor het vormgeven van deze omslag zijn de volgende beleidsuitgangspunten van toepassing:

a. Sponsoring

Het creëren van zoveel mogelijk zekerheid ten aanzien van de opbrengsten voor de komende vijf jaar door:

- binding van de huidige vaste relaties;
- identificeren en benaderen nieuwe doelgroepen;
- vastleggen van donateurs voor meerdere jaren;
- samenwerken met vergelijkbare organisaties voor het krijgen van subsidies.

b. Communicatie

Draagvlakversterking en vernieuwende marketing door middel van het optimaliseren van onze communicatiedragers en zorgdragen voor een breed gedragen beeldvorming met betrekking tot de activiteiten van de stichting in India:

- beheer en vernieuwing van de website;
- actieve participatie op social media als Twitter, Facebook en LinkedIn;
- het meer frequent en gericht informeren van onze (potentiele) donateurs met betrekking tot de status van nieuwe en lopende projecten.
- inzet online donatiemodule, online fundraising;
- marketingstrategie focus van 'gebouwen' naar 'arme kansloze kinderen' plus het visualiseren met behulp van informatie over India, en de gang van zaken op de scholen, o.a. foto's en filmpjes van onze counterpart.
- Het delen van communicatiekanalen met de andere twee Thomasstichtingen
- Het actief zoeken van suggesties door derden

Alle vrijwilligers van de stichting worden geacht op het onderhavige gebied hun bijdrage te leveren.

Hoofdstuk 5: Projectmanagement

1. Projectteam

Het projectteam initieert naar aanleiding van overleg met de congregatie, mogelijke projecten en informeert en adviseert het bestuur hierover. De omvang van het projectteam is in de afgelopen jaren teruggelopen van vier naar twee. Deze projectleiders zijn daardoor intensief bij alle projecten betrokken en ervaren dit ook als prettiger maar vooral effectiever. Het projectteam is in 2011 versterkt met een adviseur die de beide projectleiders vooral bij de bouwkundige uitwerking van het ontwerp ondersteunt. Dit heeft geleid tot verdere professionalisering, o.a. doordat we nu bouwtekeningen elektronisch uitwisselen met de constructeurs in India. Daarmee is het projectteam volledig en werkt het als geheel efficiënt en constructief. Vooralsnog is er daarom geen behoefte aan uitbreiding van het team.

Meer en meer vindt het projectteam samenwerking met deskundigen in India. Zo is een van onze contactpersonen in India ook verbonden aan Wilde Ganzen en beoordeelt voor hen projecten. De projectleiders maar ook de zusters van de congregatie kunnen een beroep op hem doen. Hiermee heeft de congregatie zelfstandig toegang tot expertise en wordt hun onafhankelijkheid vergroot, zo ook de mate van selfsupporting.

Een belangrijke taak van het projectteam is, evenals van het bestuur, initiërend te zijn in de werving van gelden.

2. Doelstellingen

De mate van onafhankelijkheid en selfsupporting van de congregatie vergroten.

Al enige jaren beschouwt het projectteam het als een verantwoordelijkheid en als kerntaak de congregatie ervan te doordringen dat zij een eigen verantwoordelijkheid hebben bij het bouwen en onderhouden van gebouwen. Het is noodzakelijk dat de congregatie steeds meer participeert in de huidige werkzaamheden van de projectleiders en ook in de toekomst steeds meer taken zelf kan uitvoeren.

De projectleiders begeleiden de lokaal uitgevoerde taken op een actieve manier, zowel tijdens hun bezoek als daarbuiten, door middel van e-mails en telefoon.

Eerder namen wij in deze al een belangrijk initiatief door een jonge zuster te stimuleren een opleiding te volgen en af te ronden als bouwkundig opzichter. Dit leidt er toe dat zij reeds in 2011 het werk van de externe opzichter heeft overgenomen en dit brengt voordelen met zich mee:

- De kosten van de externe opzichter vervallen.
- Als zuster onder de zusters zal haar verblijf op en de communicatie over de diverse projecten gemakkelijker verlopen.
- De communicatie met het projectteam van onze stichting kan technisch directer en meer inhoudelijk worden.

- Eén van haar kerntaken moet en dient ook te zijn het belang van goed onderhoud van de gebouwen overbrengen naar de daarvoor verantwoordelijke zusters.
- Mede gezien haar interesse in het maken van bouwkundige tekeningen (met het computerprogramma AutoCAD) is zij inmiddels gestart met een cursus hiervoor. Nu worden alle bouwkundige tekeningen nog in Nederland gemaakt door het projectteam, maar uiteraard is het praktischer dit in de toekomst zo mogelijk in India te doen.

Dit alles past in de visie van onze stichting dat de congregatie steeds meer selfsupporting dient te zijn.

3. Duurzaamheid

Het projectteam stelt zich tot taak om, vooral ook middels Indiase bronnen, steeds te blijven zoeken naar kwalitatief betere en meer duurzame materialen. De stormachtige ontwikkelingen in India zorgen uiteraard voor een steeds groter aanbod van nieuwe materialen. De projectleiders zullen hiervoor zo nodig fabrikanten en handelaren van bouwmaterialen bezoeken om optimaal gebruik van nieuwe materialen te kunnen maken. Een concrete vooruitgang in deze is de toepassing van vol-kern deuren, zodat de weggrotende houten deuren in natte ruimten tot het verleden zullen behoren. Doelstelling van het projectteam is ook de komende jaren zich in te zetten op het gebied van duurzame materialen en het zoeken naar mogelijkheden tot optimalere verwerking van bouwstoffen.

4. Kinderarbeid

Aan de leiding van de congregatie is gevraagd om schriftelijk te verklaren dat zij al het mogelijke doet om kinderarbeid uit te bannen. De projectleiders van de stichting zien erop toe dat dit ook wordt toegepast en overleggen hierover met de opzichters ter plaatse. Begin 2012 hebben we in het standaardcontract met de aannemers een clause over het verbod op kinderarbeid opgenomen. Bij ondertekening wordt de aannemer door de congregatie hierop gewezen.

5. Overige

Er zijn vanuit Nederland meerdere stichting actief in Zuid India. Een aandachtspunt zal zijn om meer kennis en ervaring uit te wisselen, bijvoorbeeld over ontwerpen, materiaalkeuze, ervaring met aannemers, het uitvoeren van inspecties etc.

6. Conclusies en acties

- Bespreking met de congregatie om te komen tot een toenemende bewustwording van het belang van meer zelfstandigheid en onafhankelijkheid.
- Toenemende inzet van een lid van de congregatie (de zgn. bouwzuster) als bouwkundig opzichter op projecten.
- Cursus AutoCAD door bovengenoemd lid van de congregatie.
- Training on the job van de nieuwe bouwzuster door het meereizen met projectleiders.
- Verdere standaardisering van het gebruik/inzet van duurzame materialen.

- Adviserende rol door projectleiders bij de opvolging (binnen 5 jaar) van het lid van de congregatie - voormalig council lid - dat verantwoordelijk is voor het onderhouden van de contacten met de stichting.
 - Bouwkundige opname van alle gebouwen van de congregatie door de nieuwe bouwzuster.
 - Start bouwkundige opleiding van een lid van de council / zuster die in de toekomst verantwoordelijkheid zal dragen voor het hebben en onderhouden van de relatie met de stichting.

Bijlage: Beleid van de Congregatie



SUPERIOR GENERAL FRANCISCAN SISTERS OF ST. JOSEPH

FSJ Generalate, Bishop Aelen Illam, Magazine Road, St. Thomas Mount, Chennai - 600 016. Tamil Nadu
Phone : 2231 2876, 2231 0935 E-mail : fsjgeneralate@yahoo.com

THE FRANCISCAN SISTERS OF ST. JOSEPH RE-DESIGNING OUR FUTURE THROUGH THE PROPHETIC VISION OF OUR FOUNDER

Introduction

The singular mission of Jesus is beautifully described in the Gospel of John: "I came that they may have life and have it abundantly" (John 10:10). Jesus strategically articulated his mission in his vision of the "Reign of God". The mission provides the reason for Jesus' presence and his vision presents to us "how things would look like" once the mission is accomplished. We, believe that we have been called to share the vision of Jesus and to continue his mission here on earth through the Spirit and Charism of our Congregation

Our Founder and His Vision

As we look back into the history of our congregation we are proud and privileged to acknowledge that our founder Bishop John Aelen who accepted to follow Jesus was true to his calling to share life with others, especially with all those who were forcefully pushed to the margins as expendables. He had a prophetic courage to be the voice of the voiceless; a sensitive heart to share his lot with the poor and a far-reaching prophetic vision to understand that only education could be a life-affirming alternative to the poor, especially women and children. It must be underscored, that as a pastor and prophet he also had a share of his sufferings and struggles. Yet, his profound conviction that "Hope will not confound us"

(Romans 5:5) created in him a resilient spirit to be anchored on God and to be rooted in his love for the poor.

We, the Franciscan Family of St. Joseph, are called to share the Mission and Vision of Jesus, yet, with a particular emphasis. Like Jesus we have a reason for our presence: "To offer Life". In offering life we have defined our commitment in these words: "Towards Integral Liberation in Solidarity with the Oppressed and the Downtrodden with Singular Emphasis on Women and Female Children". We are happy and privileged to recognise that our charism synchronises with your noble goal of supporting the education of very poor children in India, which served as a foundation for our ministry at the inception of our congregation. Over the decades in responding to the signs of the times, our life-giving commitment has been diversified and expressed through different ministries such as: Evangelization, Pastoral Work, Education, Health and Social Action. In carrying out our vision we are empowered by the spirit and inspiration of St. Francis of Assisi and St. Joseph.

St. Francis of Assisi

The Spirit

The life, message and commitment of St. Francis of Assisi challenged the people of his specific context. His relational approach to life, his inclusive attitude to spirituality and his expansive search for the presence of God in every created reality is a constant challenge. His life, message and commitment provide the framework for the charism of the Franciscan Sisters of St. Joseph. It calls for a relational approach, an inclusive attitude and an expansive search in own specific contexts.

St. Joseph

The Inspiration

St. Joseph is an inspiration. His silence, solitude, mystical approach to discerning God's surprising ways are pointers towards a qualitative commitment. We are called to get in touch with the Divine Presence that resides deep within our hearts. This intimate connection with the divine in prayer, solitude and silence will enable us to be more immersed and involved in the human struggle for liberation.

The Context

The context of our mission provides us the foundation for our commitment. One of the hallmark characters of our congregation is that our sisters are immersed in the struggles of our people, who are poor and the marginalized of the society. Most of our communities are located in remote villages where our sisters have access to the real life situations of the people. At present, we carry out our ministries in twenty six dioceses located in different parts of the country.

A THE MISSION OF THE CONGREGATION

In our commitment to facilitate the integral liberation of girl children and women our congregation has engaged in different ministries for more than twelve decades. We provide to you a profile of our ministries.

1 PRAYER

Recipients

The purpose of Prayer Ministry is to spiritually support the members of the congregation and to be focused on carrying out our mission for the oppressed and downtrodden. We also pray for special intentions: Church, World, Special intentions, spiritual needs of the people, specific needs, family members, benefactors and institutions.

Institutions

This mission is carried out in every community of the FSJ Family.

Personnel

Every sister and very community is involved in this ministry. However, the Sisters who have retired from active service devote their time to prayer in a very special way. Sisters are encouraged in the prayer ministry through on-going formation, short term courses, annual retreats and periodical seminars. Our sisters are also actively engaged in conducting seminars on spirituality for different target groups, and also for other congregations.

2 EVANGELIZATION AND PASTORAL

Recipients

The recipients of this mission are the children, youth and the elderly people in neighbourhood of all our communities. In view of this, we personally visit families and keep connected with them. Sisters involve in direct pastoral work to the people in the parishes where their communities are located.

Institutions

The evangelisation and pastoral ministry is carried out by every community.

Personnel

All the sisters are involved in the evangelization and pastoral ministry, which is an integral element of their calling. However, fifty sisters are involved specifically in this ministry and forty five sisters, apart from their educational and social work, are partly engaged in this mission.

3 FORMATION

Recipients

The recipients are young girls from different parts of the country who desire to embrace the religious life at three levels.

Institutions

We have the following institutions for formation: Aspirant House in Chennai, Postulant House in North and Novitiate in Chennai.

Personnel

Eight sisters are fully engaged in this mission.

4 EDUCATION

Recipients

The recipients are mostly the poor, oppressed and lower middle class girl children and young girls. We place on record that there are no school drop-outs in most of our institutions. In some of our institutions, which are aided by the government, there is a very small percentage of school drop-outs. We take efforts to motivate the teachers, parents and children regarding the value of education, and the possibility of a sustainable future, which is assured by education.

Institutions

Higher Education (Own)	02
Higher Education (Diocese)	01
School of Nursing	01
Hr. Sec. School (State Board)	05
Hr. Sec. School (Matriculation)	06
High School (State Board)	05
High School (Matriculation)	18
High School (Diocese)	12
Primary School (State Board)	07
Primary School (Nursery)	03
Primary School (Diocese)	17
High School (Matriculation Diocese)	03
Middle school (Diocese)	14
Technical (Computer)	03
Technical (Tailoring & Typewriting)	10

Personnel

4 Principals, 25 School Headmistress, 30 sisters as Higher Secondary Teachers, 30 sisters as High school Teachers, 40 sisters as Primary School Teachers and 20 sisters work as Office Staff.

5 HEALTH

Recipients

The recipients are mostly people in the village and patients coming from in and around St. Thomas Mount surroundings Institutions: Three Hospitals 18 dispensaries and one mobile dispensary.

Institutions

Health units (Hospitals, owned)	03
Health units (Dispensary)	12
Health units (Dispensary, diocese)	06

Personnel

3 doctors, 26 nurses, and 24 medical assistants.

6 SOCIAL WORK

Recipients

The recipients are poor village tribal women in North and Andhra Pradesh, poor young girls in villages, dropouts from schools, aged people, low salaried working women, orphan and semi-orphan girl children, abandoned children. Possibilities of employment opportunities are provided at the press and the garment factories.

Institutions

Social Work Centre	07
Social Animation Centres	03
Home for the Aged	03
Home for Children (FSJ)	18
Home for Children (Diocese)	03
Creche	10
Printing Press	01
Garments Sector	01
Working Women's Hostel	04
Self Help Groups (Micro-Credit)	
Tuition Centres	

Technical Institute
Computer Centre

Personnel

Seventy-nine sisters are directly involved in the above mentioned institutions.

7 ALTERNATIVE MINISTRIES

Recipients

Our basic focus is on children, especially girl children. Therefore, we have moved across different boundaries and have identified children who have been thrown into the streets and who are in need of our support to enable them identify a future for themselves. Consequently we have expanded our ministry and pay attention to street children, children of gypsies, children affected with HIV AIDS and children who are physically challenged. Besides these ministries we also provide education for adults and visit prisons.

Institutions

Home for HIV Children (Claretian Fathers) 1

Home for Street Children (MSFS Fathers) 1

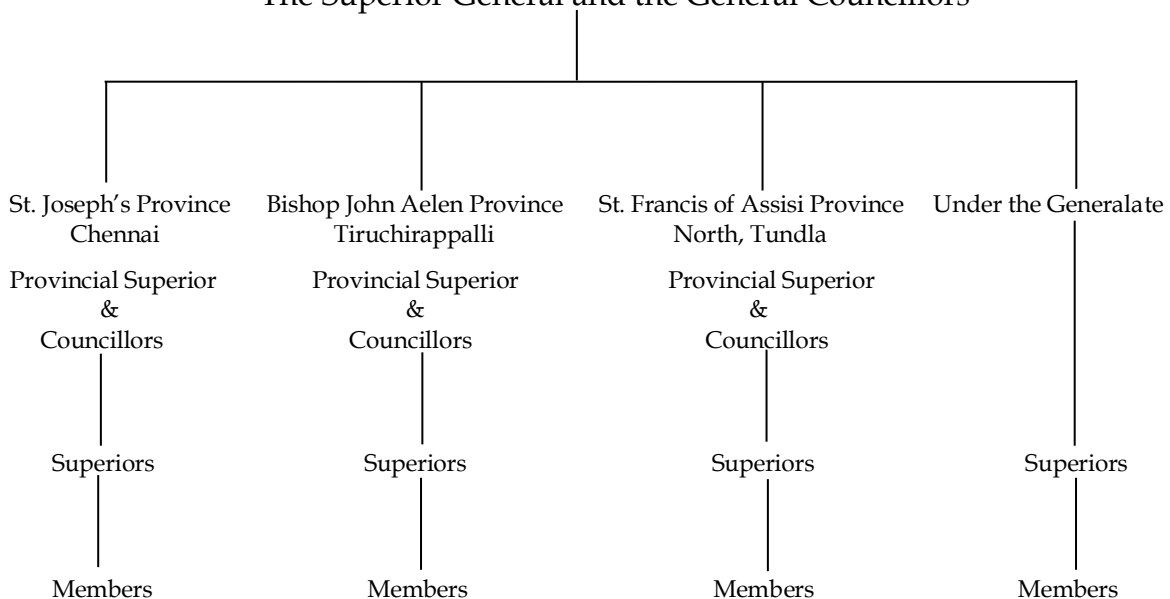
Personnel

Four sisters are directly involved in alternative ministries.

B THE GOVERNANCE OF THE CONGREGATION

The Basic Governance Chart

The Superior General and the General Councillors



In the first part of this document we have already described the different ministries our sisters are involved in. This is a good indicator of how we manage our human resources and optimise the gifts that are available to us. We exercise our authority through the Superior General and her Councillors as well as through the General Chapter and Provincial Chapter. In accordance with our Constitution the General Chapter is generally conducted once in six years and the Provincial Chapter is generally conducted once in three years. This system facilitates a change in leadership. We adopt a democratic approach coupled with a spiritual discerning process to chart out plans for the future. This provides us with an opening to look forward to the future with hope to re-focus our attention on our ministries, especially for girl children, to provide training for effective management, evolve a succession plan, to chart out the plan of action for the next five years and to identify possibilities for strengthening the existing structures and constructing new ones.

C PLANS AND PRIORITIES

1 Growth Plans

We visualise our growth plans in terms of location, buildings and personnel in the following areas:

Prayer

Location We carry out our social commitment with the energy we receive from our deep-rooted spirituality. Hence, every sister in all the FSJ communities is involved in prayer. Yet, the elderly sisters and all those who have retired from active service spend more time in this ministry of prayer.

Building We have recently built and inaugurated the ALVERNA Retreat Centre. This centre aims at evolving a holistic spirituality that would be open to different faith traditions and cultures, which is the reality of our country.

Personnel We plan to train sisters in spirituality, leadership, counselling, and religious studies in order to effectively manage the retreat centre.

Evangelization and Pastoral

Location We have identified a few communities at Amsi, Ettamadai, Karaiyur, Mathiravilai, Melrosapuram, and P.T.Parru that would be actively engaged in evangelization. This is not exclusively a Christian enterprise but a collective effort of people of goodwill belonging to different faith communities. The ultimate aim of evangelization is to promote human communities that would build a just and harmonious society.

Buildings At the moment we do not intend to construct a new building for this purpose. The FSJ community itself would be the locus from which the evangelization activities would be carried out.

Personnel It is mandatory that all the sisters should spend some quality time in evangelization. However, we send our sisters for short term courses and also for one year course in evangelization and spirituality who in turn would be directly involved in this ministry.

Education

Location Apart from the existing educational institutions, we earnestly desire to expand the horizons of the education ministry. Therefore, we have decided to start St. Joseph's Arts and Science College for Women. We also plan to start B. Sc Nursing College. These colleges aim at providing integral education to girls, especially to those who come from rural and poor background. Besides, these colleges would enable them to find employment opportunities in the future.

Buildings We need to construct both these colleges within a period of five to ten years.

Personnel Two Principals for the B. Ed College, Arts College and B. Sc Nursing College, and Teacher's Training Institute. Five Lectures for the various departments of the Arts and Science College.

Health

Location We have three hospitals and fourteen FSJ dispensaries and 6 dispensaries administered by the respective dioceses. We plan to expand our health services by reaching out to people in remote villages through mobile clinics.

Buildings A part of the existing dispensary buildings would be used to promote alternative medicines.

Personnel We are training and equipping ten sisters for medical services in terms of nursing, health care, physiotherapy and alternative medicine. Sisters are also sent for short term medical courses according to the needs of the institution and the congregation.

Social Work

Location Social Work provides ample opportunities for our sisters to reach out to the poorest of the poor in villages. It also gives space for us to actualise our charism of supporting women who are forcefully pushed to the margins, who are oppressed and exploited. Our social commitment takes place in remote villages where the people, especially women, are socially backward, economically poor and politically disadvantaged.

- Buildings** We plan to continue with the existing buildings and take efforts to qualitatively maintain them.
- Personnel** We plan to train five sisters by encouraging them to take up courses on social work, management, child counselling and leadership training. This will better equip them for social work as well as enable them to be effective in the administration of homes for children.

Alternative Ministries

- Location** Alternative ministries have been described earlier in the document. We like to carry out the alternative ministries in all the three provinces. This would provide us better opportunities to reach out to children who are totally ignored by their families and society.
- Buildings** We like to continue the alternative ministries in the existing dispensaries.
- Personnel** We train students and our sisters in street theatre, folk arts, yoga, counselling, reflexology, naturopathy, water-therapy, acupuncture, Cognitive Behaviour Therapy even while they are in formation. Sisters participate in short term courses that would facilitate alternative ministries.

2 Quality Plans

The demand for quality is very challenging and the need of the hour. We operate in different spaces to accomplish our singular purpose of reaching out to the oppressed women, girl children and the poor at large. We shall strive to provide quality services in different areas of our ministries by being rooted in the struggles and sufferings of our people.

Prayer

We desire evolve a collective consciousness and promoting shared faith and shared vibrations about our commitment to the Church and to the world.

Evangelization

We desire to take efforts to engage all men and women of good will in promoting justice and peace. In this sense, we should promote a strong sense of community building among our sisters.

Formation

Formation is the nucleus for our commitment. We desire to review our recruitment policy and revise our training programme in terms of the new plans we have for our congregation.

Education

Education has been a ministry that is very significant for our congregation. We shall strive to involve the parents, the staff, the students and the larger community improving the standards of teaching at our school and in enhancing the living conditions at our homes for children.

Health

We shall strive to make health affordable for the poor and pay more attention to preventive health by making people conscious of their health, hygiene and surroundings.

Social Work

We are actively involved in social work and collaborate with different organisations in reaching out to the poor. We shall strive to make the people more involved and engaged in providing better living conditions for them.

Alternative Ministries

Alternative ministries are a new venture. We shall study the possibilities of impacting more children with our compassionate services to them.

3 Management Plans

Human Resources

Every person is gifted and we aim at co-ordinating the gifts of everyone in the congregation. In view of the forthcoming plan we shall identify persons who will qualify and equip themselves for different services in the congregation (See Appendix One).

Projects

The insight of making the projects cost-effective, qualitative, financially transparent, locally supported and technically viable is appreciable. In order to achieve this over a period of ten years we propose the following:

- To create a Corpus Fund and the accrued interest could be utilised for different projects. However, this may take a period of twelve years to be actualised.
- To have a centralised financial management system (Generalate and Province) which would ensure stable growth in the congregation.

- To look into the possibility of having senior project consultants who would offer their services at a lower cost.
- To train sisters regarding projects management.
- To involve the local communities in the construction process by way of getting labour from local sources.

4 Succession Plans

The insight of passing on the valuable “inheritance” of the elders to the younger generation is plausible and will have a strong bearing on the effective management of the projects of the congregation. In view of this inheritance value we have charted out the following succession plans (See Appendix Two)

D Stabilising our Institutions

Olagadam	-	St. Theresa’s Mat. School
Budalur	-	Our Lady of Health Mat. School
Srikalahasti	-	St. Xavier’s Eng. Med. High School
Pannaikkadu	-	Jeyarajannaipackiyam Mat. School & Convent Building
Singampunari	-	St. Joseph’s Women Arts and Science College
Damaracherla	-	Shanthi Nikethan Eng. Med. High School
St. Thomas Mount	-	St. Thomas Hospital – B.Sc., School of Nursing
North Province	-	St. Francis of Assisi Province, Provincialate Building

Boarding as per norms

E Source of Income

Sisters Salary

Retired sister’s pension

Thomas Foundation

A percentage of the nominal income from our institutions is used for the needs of the congregation

F Gratitude

You have journeyed with us for the past two and half decades. You are a blessing to our congregation, especially to the poor women and girl children. We are privileged to understand that your plans and priorities are harmoniously aligned with our

plans and priorities. We take this opportunity to place on record all the yeomen services you have provided to our congregation. The nobility of your heart and your generous contributions will be gratefully remembered for generations to come.

- 1 David's Convent, Jolarpet
- 2 B. Ed & M. Ed College, Jolarpet
- 3 Arul Sagaya Illam, Melrosapuram
- 4 Jivva Computer Centre, St. Thomas Mount
- 5 Quasiquicentennial Residence, St. Thomas Mount
- 6 St. Thomas Hospital, St. Thomas Mount
- 7 Sacred heart Teachers Training Girls Hotel, Vandavasi
- 8 Lucia Home for Children, Avadi
- 9 St. Joseph's Home for the Aged, Birudur
- 10 Our Lady of Lourdes Home for Children, Cheyyar
- 11 Bishop Aelen Home for Children, Egmore
- 12 Holy Spirit Convent & Hospital, Kamalpuram
- 13 St. Joseph's Home for Children, Manampathy Kandigai
- 14 Assisi Bhavan, Nethaji Nagar
- 15 St. Antony's Home for Children, Ottanthangal
- 16 St. Mary's Home for Children, Pathiyavaram
- 17 Sacred Heart Novitiate, Poonamallee
- 18 St. Mary's Convent & St. Joseph's High School, Pulicat
- 19 Sacred Heart Convent, Vandavasi
- 20 St. Antony's Home for Children, Vepery
- 21 Assisi Home for Children, Maiyanur
- 22 St. Joseph's Convent, Marianathapuram
- 23 Adaikalamatha Matriculation School, Nellai Town
- 24 St. Francis of Assisi Matriculation School, Chinnamanur
- 25 Assisi Illam & St. Joseph's Matriculation School, Okkur
- 26 St. Theresa's Matriculation School, Olagadam
- 27 Jeyaraj Annapackiam Matriculation School, Pannaikkadu
- 28 St. Dominic's Home for Children, Perambalur
- 29 St. Francis of Assisi Home for Children, Perumalpalayam
- 30 Annai Velankanni Matric School, Singampunari

- 31 St. James Matriculation School, Srivaikundam
- 32 St. Paul's Convent & Child Jesus Home for Children, Thiruvallanthurai
- 33 Vimala Matric Hr. Sec. School, Thuraiyur
- 34 St. Michael Home for Children, Venkatachalapuram
- 35 Assisi Bhavan & Don Bosco Eng. Med. School, Chebrolu
- 36 Assisi Bhavan & Shanthi Nikethan Eng. Med. High School, Damaracharala
- 37 St. Joseph's Bal Niketan , Gangapurcity
- 38 Assisi Bhavan & Assisi Home for Children, Mondosoro
- 39 Assisi Bhavan, Assisi Home for children & Don Bosco Eng. Med. School, P.T.Parru
- 40 Assisi Bhavan, Infant Jesus Eng. Med. School, St. Joseph's Home for Children, Vegiwada

APPENDIX ONE
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Services	Personnel in Training	Personnel to be Trained
Spirituality	4	As per the proceedings of the meeting held in the month of April and May by the General Team and the Provincials for the appointment of the sisters for the New Academic Year. At this point of time sisters are also sent for training for different ministries.
Formation	1	
Evangelization	Short term courses	
Education	75	
Health	10	
Social Work	5	
Alternative Ministries	Short term courses	
Legal Aid	1	
Project Management	4	
Counselling	Short term courses	
Music	1 & short term courses	

APPENDIX TWO

SUCCESSION PLAN

Services	Personnel in Office	Personnel to Hold Office
Superior General	Sr. Rita Michael	As per the General chapter
Provincial Superior	Sr. Amali Vedha, Sr. M. Arockiam & Sr. G. Stella	As per the Provincial Chapter

Conclusion

We look back into our past with a profound spirit of gratitude to God and to all those who have accompanied us in our journey for the past one hundred and twenty five years. You have etched a very special place in our hearts and in the history of our congregation through your compassionate presence, noble contribution and insightful guidance. You have been instrumental in reaching out to hundreds of children, especially poor girl children, who would have otherwise been deprived of a hopeful future. You have collaborated with us in our different ministries and have given us an excellent opening to actualise our charism in the most remote villages of our country.