

Beleid integriteit

Inleiding

Begin 2018 is in de pers de nodige beroering ontstaan over zaken die verkeerd gegaan zijn bij een aantal hulporganisaties. Onvoldoende mate van integriteit, financiële fouten en zelfs, seksueel misbruik door hulpverleners. Hoewel deze misstanden eerder uitzondering dan regel zijn, moeten wij er overal en altijd alert op zijn, want ieder zulk incident is er één te veel. Minister Kaag van Ontwikkelingssamenwerking heeft speciale aandacht gevraagd voor deze problematiek en alle hulporganisaties opgedragen effectieve maatregelen te nemen. De Stichting Thomas Bouwprojecten heeft inmiddels hier ook opvolging aan geven. Mede om ook voor onze donateurs zeker te stellen dat hun steun op een goede, integere en voor de hulpontvangers veilige manier wordt besteed.

Onderwerpen:

- Relatie met partnerorganisatie in India.

Wij hebben het belang van een duidelijk integriteitsbeleid gedeeld met onze partner in India, de Franciscan Sisters of St. Joseph, te Chennai. Zij onderschrijven het belang van een veilige omgeving voor kinderen, bestrijding van kinderarbeid en corruptie en het onderhouden van zakelijke relaties met business partners, in een brief ondertekend door de leiding van de congregatie. (zie bijlage)

- Bescherm kinderen en medewerkers

Wij zullen kinderen en medewerkers van de stichting altijd beschermen tegen elke vorm van misbruik of (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Wij doen dit door:

- Bij projecten altijd een ontwerp te maken dat de veiligheid en privacy van kinderen beschermt
- Door van onze eigen medewerkers en vrijwilligers in Nederland een Verklaring Omtrent Gedrag te vragen
- Door geen machtsmisbruik van positie toe te staan
- Door bij verdenking van grensoverschrijdend gedrag door een persoon aangifte te doen in het betreffende land. Deze persoon zal zich onthouden van werkzaamheden voor de stichting, totdat de verdenking weggenomen is.
- Geen corruptie in de omgang met overheden en zakenpartners
 - Wij zullen geen geld van de stichting gebruiken voor omkoping of voorkeursbehandeling, noch bij overheden, noch bij private partijen.
 - Medewerkers van de stichting gebruiken geen middelen elders verkregen voor omkoping of voorkeursbehandeling
- Omgaan met zakenpartners
 - Wij zijn altijd als onderhandelingspartner betrokken bij de contracten die in India tussen de congregatie en de aannemers worden afgesloten. Er is altijd sprake van onderhandeling met meerdere aanbieders voor hetzelfde project.

- Wij zullen belangenverstremgeling voorkomen door geen zakenrelatie aan te gaan met partijen waarin een van de bestuursleden of vrijwilligers een zakelijk belang heeft.
- Kinderarbeid
 - In elk door ons afgesloten aannemerscontract staat dat er géén kinderen jonger dan 14 jaar tewerkgesteld mogen worden. Dit is een ontbindende voorwaarde waarop door onze lokale partners wordt toegezien.
- Fondsenwervingsmethoden (zie bijv. [Partos gedragscode](#))
 - Wij werven bij voorkeur fondsen via een direct contact tussen de stichting en de potentiële sponsor
 - Om de kosten van sponsorwerving laag te houden maken we geen gebruik van callcenters of andere bemiddelaars
 - Over de hoogte van de eigen kosten rapporteren we in elk jaarverslag
 - Donaties worden zoveel mogelijk direct aan een project toegewezen, soms na overleg met de donateur.
 - De donateurs krijgen een eindverslag, over het project waaraan hun donatie is toegewezen
- Financiële standaarden
 - In ons beleidsplan (2017-2022) en in elk jaarverslag lichten we onze financiële standaarden toe, die leiden tot transparantie, controleerbaarheid en risicobeheersing.
- Organisatie
 - Functiescheiding binnen de organisatie. We zijn ons ervan bewust dat een kleine organisatie geen formele functiescheiding kan invoeren. Wel wordt ernaar gestreefd 3 hoofdtaken: voorzitter, secretaris en penningmeester door verschillende personen te laten invullen.
 - Scheiding tussen besturen en toezicht. We zijn ons ervan bewust dat onze Raad van Advies geen Raad van Toezicht is en ook geen directe, statutaire zeggenschap over de processen binnen de stichting noch over de taakuitoefening van het bestuur of individuele leden heeft. Bij conflicten of schendingen van dit integriteitsbeleid zal er altijd overleg met de Raad van Advies plaatsvinden. Bij conflicten kan de voorzitter van de Raad van Advies als bemiddelaar optreden.
 - Bij ernstige misstanden voorzien de statuten in een procedure tot het aftreden van een bestuurslid of bestuursleden.
- Klokkeluiders: wij volgen de aanbevelingen van Partos voor een meldregeling van (verdenking van) misstanden
- Klachtenprocedure: wij hebben een [klachtenprocedure](#) waarin het bestuur zich verantwoordelijk stelt voor het aannemen en afhandelen van klachten. De secretaris bewaakt de afhandeling, rapportage en analyse voor verbeterpunten. De voorzitter van de Raad van Advies kan optreden als onafhankelijk aanspreekpunt of bemiddelaar.



**SUPERIOR GENERAL
FRANCISCAN SISTERS
OF ST. JOSEPH**

FSJ Generalate, Bishop John Aelen Illam, Magazine Road, St. Thomas Mount, Chennai - 600 016. Tamilnadu.
Phone : 2231 2876, 2234 1510 E-mail : fsjaelen1887@gmail.com

Mr. Jac Braat
Chairman
Foundation Thomas Bouwprojecten

10.05.2018

Re: Integrity and Conduct –Confirmation Letter

Dear Mr. Jac,

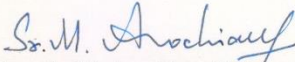
Greetings from the FSJ Generalate.

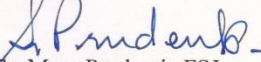
With regard to the Integrity and Conduct mail dated 24.04.2018,


The General Council of the Franciscan Sisters of St. Joseph Congregation confirm that our organizations and the staff will fulfill the below mentioned requirements in all the areas concerned with our missionary activities.

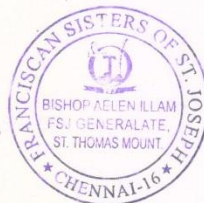
1. To provide privacy and safety for all the students and children entrusted to the care of the Congregation.
2. To avoid child labor in or for any part the organization.
3. To avoid engaging in corruption with authorities or their employees.
4. To secure and maintain an objective and pure business-like relation with suppliers, construction companies, etc.

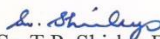
Yours sincerely

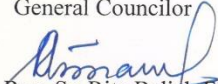

Rev. Sr. M. Arockiam FSJ
Superior General


Rev. Sr. Mary Prudentia FSJ
Asst Superior General


Rev. Sr. G. Stella FSJ
General Councilor




Rev. Sr. T.P. Shirley FSJ
General Councilor


Rev. Sr. Rita Balam FSJ
General Councilor