



Beleidsplan

2025-2029



Inhoud

Inhoud	2
Inleiding	3
1. Doelstelling van de Stichting:	3
Missie:	3
Visie:	4
Strategie:	5
Prioriteitenstelling:	5
2. Organisatie en samenwerking	6
Bestuur	6
Projectteam	6
Vrijwilligers	7
Nevenfuncties	7
Risicobeheersing	7
Samenwerking en relatie met FSJ:	7
3. Projectmanagement	8
Projectaanpak:	8
Doelstelling:	8
4. Financieel beleid	9
Het verzorgen en bewaken van de financiële middelen	9
Het afleggen van verantwoording	10
5. PR en Sponsoring	10
Beleidsuitgangspunten fondsenwerving:	11
Beleidsuitgangspunten communicatie:	11
6. Beleid van de Congregatie van Zusters Franciscanessen van St. Joseph	12
Inleiding	12
1. Samenvatting van het FSJ-beleidsplan	12
2. Belangrijkste observaties bij het FSJ-beleidsplan 2025-2028	14
3. Conclusie	14





Inleiding

Stichting Thomas Bouwprojecten ondersteunt sinds 1992 de bouw en renovatie van scholen, internaten en andere voorzieningen in India. Dit doet zij in nauwe samenwerking met de Congregatie van de Zusters Franciscanessen van St. Joseph (FSJ). Deze samenwerking heeft in de afgelopen decennia geleid tot tientallen projecten, waarbij duizenden kinderen betere kansen hebben gekregen op onderwijs en ontwikkeling.

Onze grootste kracht ligt in het definiëren, opzetten en uitvoeren van bouwprojecten voor de FSJ-organisatie, binnen de grenzen van de beschikbare donatie-inkomsten. Daarmee ondersteunen we het beleid van de Congregatie om kinderen uit kwetsbare gezinnen toegang te geven tot goed onderwijs. Onze langdurige en betrouwbare samenwerking met FSJ is professioneel en effectief.

Deze samenwerking blijft de belangrijkste pijler van ons beleid.

De Stichting werkt transparant, is CBF Erkend Goed Doel en heeft de ANBI-status (fiscale voordelen voor donateurs en de Stichting). Ze onderschrijft het verbod op kinderarbeid, stimuleert duurzaamheid, hecht aan de onafhankelijke rol van haar Raad van Advies en onderhoudt nauwe banden met de Thomas Stichting voor Jongeren en de Thomas Foundation for Microcredits.

Vanzelfsprekend voldoet de Stichting aan alle wettelijke eisen m.b.t. privacywetgeving en integriteitsbeleid. Ook voldoen statuten en huishoudelijk reglement aan de actuele wet- en regelgeving waaronder de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Alle bestuursleden staan ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Met dit beleidsplan 2025-2029 willen wij een helder en bondig kader bieden voor ons beleid, maar ook laten zien waar onze prioriteiten liggen en hoe wij onze impact duurzaam willen vergroten.

1. Doelstelling van de Stichting:

Missie:

De Stichting heeft twee hoofddoelen:

1. Bijdragen aan ontwikkelingsprojecten in India, met een focus op onderwijs, gezondheidszorg en sociale voorzieningen voor kansarme kinderen en gezinnen.
2. Het vergroten van bewustzijn in Nederland rond ontwikkelingsproblematiek en armoede in India.

Wij geloven dat investeren in onderwijs en daarbij behorende infrastructuur directe en langdurige verbeteringen oplevert voor kansarme gemeenschappen. Daarbij besteden we bijzondere aandacht aan meisjes, omdat zij vaak het meest kwetsbaar zijn en het minst kansen krijgen.

Visie:

Wij geloven dat de aanpak van de Congregatie - met 100 scholen, ruim 37.000 leerlingen en 20 kindertehuizen/internaten - zorgt voor kwalitatief goed onderwijs en een veilige opvoedingsomgeving. Dankzij goed opgeleid personeel en persoonlijke begeleiding is het niveau hoog en de schooluitval laag. Dit vergroot de kans dat kinderen kunnen doorstuderen en later een betaalde baan vinden.

De scholen zijn toegankelijk voor kinderen uit arme gezinnen, ongeacht religie, en staan open voor zowel meisjes als jongens. Er is veel aandacht voor ouderbetrokkenheid en samenwerking met gezinnen. Het onderwijsprogramma biedt naast de reguliere vakken ook ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, computerlessen, sport, dans en sociale activiteiten.

De scholen en kindertehuizen voldoen aan de wettelijke normen en zijn zo gebouwd dat ze voldoende plek bieden voor het verwachte aantal leerlingen. Minstens zo belangrijk vinden wij goede hygiëne, veilige sanitaire voorzieningen en een veilige omgeving, met speciale aandacht voor de bescherming van meisjes.

Onze inzet sluit aan bij de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties, in het bijzonder:

- SDG 1: Geen armoede
- SDG 3: Gezondheid en welzijn
- SDG 4: Onderwijs van kwaliteit
- SDG 5: Gendergelijkheid
- SDG 6: Schoon water en sanitaire voorzieningen
- SDG 10: Verminderde ongelijkheid
- SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken.





Strategie:

In de periode 2025-2029 richten wij ons beleid op de volgende pijlers:

- **Onderwijs en infrastructuur:**
Uitbreiding en renovatie van scholen zodat deze voldoen aan nieuwe overheidsrichtlijnen en de groeiende vraag naar hoger onderwijs.
Onze focus zal steeds meer liggen op het zorgen voor een goede infrastructuur en facilitaire omgeving op de bestaande scholen, zoals voldoende toiletten, computer- en laboratoriumruimtes en moderne onderwijsbenodigdheden zoals digiboards en steeds minder op uitbreiding van het aantal scholen. (De huidige demografische ontwikkelingen in India zorgen voor een daling van het aantal kinderen)
Kindertehuizen/internaten worden alleen nog ondersteund in bijzondere gevallen.
- **Duurzaamheid:**
Toepassing van onderhoudsarme materialen en een planmatige overdracht van onderhoudstaken aan FSJ.
- **Zelfstandigheid FSJ:**
Training van bouwzusters en overdracht van expertise, zodat FSJ in de toekomst projecten steeds meer zelfstandig kan uitvoeren.
- **Sociale projecten:**
Ondersteuning van gerelateerde initiatieven zoals gezondheidszorg, digitalisering en sociale programma's.
- **Financiële basis:**
Versterken van ons donateursnetwerk in Nederland en onderzoeken van mogelijkheden voor lokale sponsoring in India.

Prioriteitenstelling:

De projecten die de Stichting aanpakt worden geselecteerd in samenspraak met de leiding van de Congregatie; de leidraad voor de gekozen aanpak vormt de prioriteitenlijst, die tweemaal per jaar wordt geactualiseerd door de leiding van de Congregatie.

Met de beperkte geldelijke middelen die we als Stichting hebben moeten er keuzes gemaakt worden m.b.t de projecten die we kunnen uitvoeren.

Als leidraad is de volgorde van belangrijkheid die we aan een project geven:

1. Nieuwbouw/uitbreiding van scholen, klaslokalen en ondersteunende lokalen waar nodig.
2. Nieuwbouw/uitbreiding van sanitaire voorzieningen waar nodig.
3. Onderhoud en renovatie van scholen en sanitaire voorzieningen
4. Plaatsen van (digitale) schoolinfrastructuur
5. Sanitaire voorzieningen en onderhoud voor boardings

2. Organisatie en samenwerking

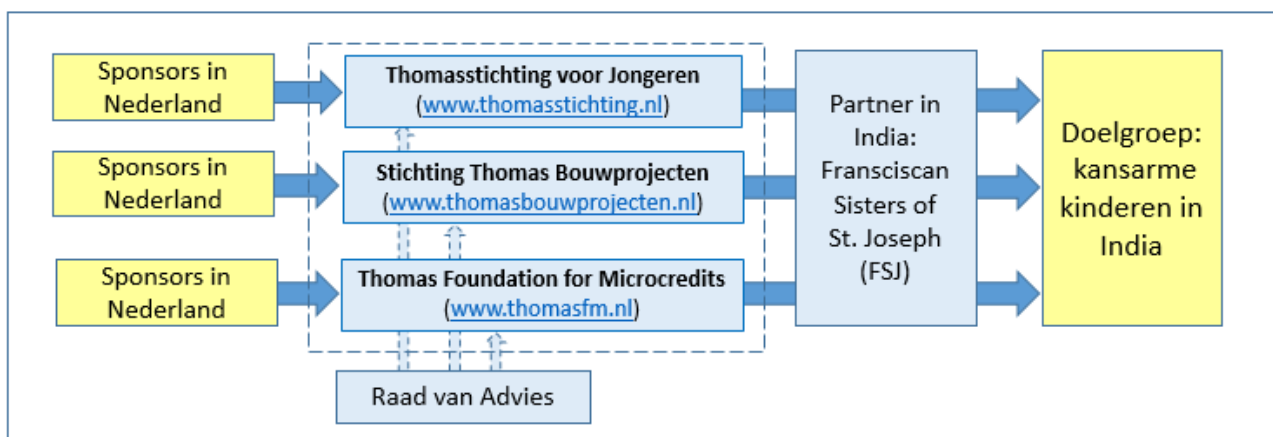
Bestuur

Het bestuur is het rechtsgeldige bestuurs- en besluitvormingsorgaan en bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht personen die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het beleid en de uitvoering.

Daarnaast is er tweemaal per jaar overleg met de Raad van Advies ter bespreking van het beleid, de financiële, bestuurlijke en operationele gang van zaken, en de geplande activiteiten van de Stichting.

Een van deze twee vergaderingen is gezamenlijk met onze 'zusterorganisaties', de Thomas Stichting voor Jongeren en de Thomas Foundation for Microcredits, waarmee wij dezelfde Raad van Advies delen en in voorkomende gevallen samenwerken.

Daarnaast zoeken we actief de samenwerking met andere stichtingen en organisaties met vergelijkbare doelstellingen.



Projectteam

Het projectteam, bestaande uit ervaren bouwkundigen, is essentieel voor onze missie: het verzorgt het ontwerpen van bouwwerken, de bouwtekeningen, de technische begeleiding, aanbestedingen en bouwcontroles. Zij werken nauw samen met de lokale bouwzusters van FSJ en bezoeken minimaal één keer per jaar, liefst tweemaal, de projecten in India. Tijdens deze reizen worden de bouwwerken ter plaatse gecontroleerd op het opvolgen van de contracten en specificaties, en het voldoen aan geldende bouwvoorschriften en voorwaarden waaronder de arbeidsomstandigheden (met name: geen kinderarbeid).

Het projectteam is ook belangrijk als adviesorgaan van het bestuur van de Stichting. Het projectteam ziet erop toe dat de bouwactiviteiten tot nut strekken van kansarme kinderen, controleert of de juiste prioriteiten worden gesteld en of er voldoende urgentie bestaat voor het bouwen dan wel uitbreiden van scholen en bijbehorende sanitaire voorzieningen.



Vrijwilligers

Alle werkzaamheden van en door de Stichting worden uitgevoerd door vrijwilligers. Zij ontvangen voor deze werkzaamheden geen enkele vergoeding, zodat de binnenkomende baten vrijwel geheel ten goede komen aan de doelstellingen. Werkelijk gemaakte kosten kunnen vergoed worden mits vooraf door het bestuur goedgekeurd.

Van de vrijwilligers wordt verwacht dat zij zich inzetten voor de doelstellingen van de Stichting. Eventuele tegenstrijdige belangen worden gemitigeerd door een meerogenprincipe. Alle vrijwilligers dienen te handelen naar de normen en waarden, gangbaar in het maatschappelijk verkeer.

Nevenfuncties

De leden van het bestuur en projectteam vervullen geen relevante nevenfuncties die op enigerlei wijze zouden kunnen conflicteren met de belangen van de Stichting en haar begunstigten. Indien dergelijke nevenfuncties aan de orde zijn, zullen deze in het jaarverslag vermeld worden. Datzelfde geldt ook voor zulke nevenfuncties van de leden van de Raad van Advies.

Risicobeheersing.

Onze organisatie bespreekt risico's die ons voortbestaan of onze impact bedreigen regelmatig binnen het bestuur. Risico's worden geïnventariseerd, besproken, geanalyseerd, gemitigeerd en geëvalueerd, waarin in voorkomende gevallen verslag wordt gedaan en indien relevant verdere schriftelijke verslaglegging en monitoring zal geschieden.

Samenwerking en relatie met FSJ:

- De Stichting richt zich met name op projecten gelegen in die gebieden in India waar de Congregatie van de Zusters Franciscanessen van St. Joseph, gevestigd te Chennai, India, actief is.
- De projecten die de Stichting aanpakt worden geselecteerd in samenspraak met de leiding van de Congregatie; de leidraad voor de gekozen aanpak vormt de prioriteitenlijst. De Congregatie stelt hierin haar eigen prioriteiten op basis waarvan de Stichting haar (bouw)activiteiten baseert.
- De contractuele verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de projecten ligt bij de leiding van de Congregatie in India, onder begeleiding van het projectteam.
- De Congregatie stelt een contactpersoon aan die op het niveau van de leiding van de Congregatie afspraken omtrent prioriteiten en financiering kan maken.
- De Congregatie stelt een "bouwzuster" aan die de bouwkundige begeleiding zowel in het voortraject als tijdens de bouw kan uitvoeren. Tevens zal zij verantwoordelijk zijn voor de onderhoudsplanung.



- De Congregatie is verantwoordelijk voor de eigendom van de grond waarop gebouwd wordt en van de gebouwen die op die grond gerealiseerd worden.
- De Congregatie is verantwoordelijk voor het voldoen aan de nationale en regionale wetten en eisen (waarin begrepen de wetgeving over kinderarbeid), alsmede voor de bouwvergunningen.

3. Projectmanagement

Projectaanpak:

- De Stichting begeleidt projecten van ontwerp tot oplevering, inclusief aanbesteding bij meerdere aannemers en inzet van lokale expertise.
- Projectleiders sturen het proces, vaak samen met lokaal opgeleide deskundigen. Er wordt gestreefd naar een evenwicht tussen lokale noden, capaciteit en beschikbare middelen.
- Toenemende inzet van leden van de Congregatie (de zgn. bouwzusters) als bouwkundig opzichter op projecten.
- Actieve betrokkenheid van de zusters bij de evaluatie van de (grotere) projecten.
- Toenemende onderhoudsverplichtingen voor de congregatie na de oplevering.
- Projecten starten pas nadat sponsoring zeker is.
- In voorkomende gevallen kan met andere partners worden samengewerkt.

Doelstelling:

Eigen verantwoordelijkheid FSJ.

Al enige jaren beschouwt het projectteam het als een verantwoordelijkheid en als een kerntaak de Congregatie ervan te doordringen dat zij een eigen verantwoordelijkheid heeft bij het bouwen en vooral onderhouden van gebouwen. Het is noodzakelijk dat de Congregatie steeds meer participeert in de huidige werkzaamheden van de projectleiders en ook in de toekomst steeds meer taken zelf kan uitvoeren.

De projectleiders begeleiden de lokaal uitgevoerde taken op een actieve manier, zowel tijdens hun bezoek als daarbuiten, door middel van e-mails, WhatsApp en telefoon.

Onderhoud

Het projectteam schenkt veel aandacht aan de bewustwording van de Congregatie dat onderhoud van de gebouwen essentieel is om de levensduur te verlengen.

Ze leren de bouwzusters een overzicht te maken van alle gebouwen en het maken van onderhoudsplannen per gebouw (afgestemd met de zuster die verantwoordelijk is voor het budget per gebouw).

Duurzaamheid

Het projectteam stelt zich tot taak om, vooral ook middels Indiase bronnen, steeds te blijven zoeken naar kwalitatief betere en meer duurzame materialen. De stormachtige ontwikkelingen in India zorgen voor een steeds groter aanbod hiervan.



Kinderarbeid

Aan de leiding van de Congregatie is gevraagd om schriftelijk te verklaren dat zij al het mogelijke doet om geen gebruik te maken van kinderarbeid. De projectleiders van de Stichting zien erop toe dat dit ook wordt toegepast en overleggen hierover met de opzichters ter plaatse. Reeds begin 2012 hebben we in het standaardcontract met de aannemers een clausule over het verbod op kinderarbeid opgenomen. Bij ondertekening wordt de aannemer door de Congregatie hierop gewezen.

Overige

Er zijn vanuit Nederland meerdere stichtingen actief in Zuid-India. Een aandachtspunt blijft om meer kennis en ervaring uit te wisselen, over ontwerpen, materiaalkeuze, ervaring met aannemers, het uitvoeren van inspecties etc.

4. Financieel beleid

In het beleidsterrein financiën onderscheidt de Stichting twee hoofdlijnen:

1. Het verzorgen en bewaken van de financiële middelen;
2. Het afleggen van verantwoording.

Het verzorgen en bewaken van de financiële middelen

Het bestuur bewaakt de financiële middelen op drie niveaus:

- **Strategisch** (lange termijn):
 - Continuïteit van de Stichting staat centraal.
 - Er wordt een toereikende continuïteitsreserve aangehouden
 - Indien nodig worden aanvullende voorzieningen getroffen.
- **Tactisch** (middellange termijn):
 - Focus op uitvoering van beleidsplannen en activiteiten.
 - Aanhouden van voldoende solvabiliteit.
 - Normen: doelstellingsratio (bested aan doelstelling/som der lasten) $\geq 95\%$ en wervingskostenratio (wervingskosten/som der baten) $\leq 2\%$.
- **Operationeel** (korte termijn):
 - Jaarlijkse exploitatiebegroting en periodieke bijsturing.
 - Doelmatig ingerichte administratie ten behoeve van snelle en verantwoorde besluitvorming.
 - Strakke financiële beheersing van bouwprojecten in vijf fasen (ontvangen donaties, goedkeuren begroting, aangaan verplichtingen, uitvoeren betalingen, financiële eindcontrole).
 - Donaties worden conform bestemming besteed; niet-geormerkte donaties worden toegewezen aan algemene of thematische fondsen.
 - Kostenbeheersing: werving conform norm, beheer- en administratiekosten $< 5\%$.
 - Optimalisatie van renteopbrengsten met zeer beperkt risico (spaarrekeningen, korte termijndeposito's in NL).



Overige maatregelen:

Naast de maatregelen in het kader van de hiervoor vermelde drie niveaus, heeft het bestuur in een huishoudelijk reglement nog enkele aanvullende praktische maatregelen vastgesteld inzake een bestuurlijke controle op de financiën.

- Uitgaven > €1.500 (excl. bouwprojecten): alleen na goedkeuring van het bestuur.
- Halfjaarlijkse controle van betalingen door een bestuurslid (niet-penningmeester), met schriftelijk verslag aan bestuur.

Financiële aspecten van projecten

- Projecten starten pas wanneer alle middelen, vergunningen en projectinformatie beschikbaar of contractueel zeker zijn.
- Betalingen verlopen gefaseerd: de Stichting maakt middelen over aan de Congregatie, die op haar beurt aannemers betaalt conform contract.
- De Congregatie voert een transparante projectadministratie, die bij afloop (en bij langere projecten jaarlijks) wordt gecontroleerd door een Indiase gecertificeerde accountant.

Administratie en auditrapporten worden gedeeld met de Stichting, die desgewenst inzage krijgt in alle relevante stukken.

Het afleggen van verantwoording

- **Intern:**
 - De penningmeester legt verantwoording af aan het bestuur middels een deugdelijke administratie en verslaglegging.
 - Maandelijks ontvangt het bestuur financiële rapportages (donaties, mutaties fondsen en schulden).
- **Extern:**
 - Stichting rapporteert transparant aan maatschappij en donateurs.
 - Jaarverslag (incl. jaarrekening) wordt uiterlijk **1 juli** gepubliceerd.
 - Jaarrekening bevat een beoordelingsverklaring van een in Nederland gevestigde en gecertificeerde accountant.

5. PR en Sponsoring

De relaties met donateurs vormen de kern van onze fondsenwerving. Het persoonlijke contact en de projectgerichte benadering blijken het meest effectief.

Donateurs worden regelmatig op de hoogte gehouden via nieuwsbrieven, rapportages en persoonlijke gesprekken.

Een uitdaging is het vergrijzende donateursbestand. Daarom zetten wij in op vernieuwing, onder meer door samenwerking met andere stichtingen, het aanvragen van subsidies bij organisaties als Wilde Ganzen.



De Stichting maakt gebruik van meerdere communicatiekanalen: een actuele website, een nieuwsbrief, sociale media en het jaarlijkse Thomas Magazine. Deze middelen vergroten de zichtbaarheid en dragen bij aan het werven van nieuwe donateurs en het behouden van bestaande donateurs.

Op verzoek van derden verzorgt de Stichting lezingen en geeft zij voorlichting en interviews om de doelstelling van de Stichting en haar projecten zo veel mogelijk bekendheid te geven.

Beleidsuitgangspunten fondsenwerving:

Het creëren van zoveel mogelijk zekerheid ten aanzien van de opbrengsten voor de komende jaren door:

- binding van de huidige vaste relaties;
- identificeren en benaderen nieuwe doelgroepen; zoals bedrijven en instellingen in de bouwwereld in Nederland.
- vastleggen van donateurs voor meerdere jaren. (middels periodieke schenkingsovereenkomsten).
- samenwerken met vergelijkbare organisaties voor het krijgen van subsidies en het meer gebruikmaken van subsidiegevers zoals Wilde Ganzen, Cordaid etc.
- het zoeken van bedrijven in India die via lokale sponsoring een rechtstreekse bijdrage aan de Congregatie willen leveren

Beleidsuitgangspunten communicatie:

Optimaal informeren van (potentiële) donateurs en andere belangstellenden over de activiteiten van de Stichting door:

- Het actueel houden en indien nodig vernieuwen van de website;
- Het actief onder de aandacht brengen van het werk van de Stichting via emailnieuwsbrieven en het papieren Thomas Magazine;
- De inzet van social media als LinkedIn en Facebook ter ondersteuning van het delen van op de website verschenen berichten en hiermee de naamsbekendheid vergroten;
- Het periodiek en gericht informeren van onze (potentiële) donateurs met betrekking tot de status van nieuwe en lopende projecten;
- Het binnen Nederland verbeteren van de informatie over India en de uitgangssituatie van kansarme kinderen (met name over de deelstaten waarin projecten van de Stichting worden uitgevoerd). Hierbij aandacht geven aan de bijdrage van de Congregatie in het geven van kwalitatief goed onderwijs, net als aan de meer algemene ontwikkelingen in India en de plaats van de Congregatie hierin.



6. Beleid van de Congregatie van Zusters Franciscanessen van St. Joseph

Inleiding

Dit hoofdstuk is een Nederlandstalige samenvatting van en reactie op het beleidsdocument

“ZUSTERS FRANCISCANESSEN VAN ST. JOSEPH; ONS BELEID - DRIEJAREN PLAN 2025 - 2028” (“THE FRANCISCAN SISTERS OF ST. JOSEPH; OUR POLICY - THREE YEAR PLAN 2025 - 2028”).

Dit beleidsplan is opgesteld en in juli 2025 uitgegeven door de FSJ Congregatie onder verantwoordelijkheid van Sr. M. Arockiam FSJ Superior General.

De volledige originele Engelstalige tekst van dat document is opgenomen op onze website <https://thomasbouwprojecten.nl/documenten/>

1. Samenvatting van het FSJ-beleidsplan

Visie.

De Congregatie volgt de profetische visie van de oprichter Bisschop John Aelen dat alleen onderwijs een blijvend alternatief is voor de armen, vooral voor vrouwen en kinderen. De Congregatie bestaat al meer dan 135 jaar, en is werkzaam in 6 bisdommen verspreid over grote delen van India, met name in de allerarmste gebieden daarvan, en met een zwaartepunt in Zuid-India.

Missie.

De missie om te streven naar de integrale bevrijding en ontwikkeling van meisjes en vrouwen wordt vormgegeven door ruim 500 zusters middels een aantal hoofdactiviteitsgebieden:

- Gebed, Evangelisatie, en Vorming van aspirant-zusters
- Onderwijs (is een primaire activiteit; vanaf Kindergarten tot Collegeniveau; (totaal meer dan 100 scholen. Hierop zijn ongeveer 125 Zusters werkzaam als leerkracht).
- Gezondheidszorg (in 3 ziekenhuizen en 18 gezondheidsposten/apotheken, 48 zusters zijn hier werkzaam);
- Sociaal werk (in 40 instellingen; waarin 59 zusters direct werkzaam zijn). Daarnaast zijn er innovatieve en bijzondere activiteiten en tehuizen voor weduwen, kinderen met HIV-AIDS, dakloze kinderen en transgenders.

Bestuur

De Congregatie wordt bestuurd door de Algemeen Overste (Superior General) en Algemene Raad (General Council). Daaronder zijn er 4 Provinciale Raden en Oversten. Eens per 6 jaar wordt een Algemene Vergadering gehouden waarin de toekomstplannen worden besproken, en waarin een nieuw leiderschap-team wordt gekozen (meest recent in mei 2022). Op provinciaal niveau gebeurt dat eens per 3 jaar.

Apostolische visie en prioriteiten



In een algemene vergadering in juli 2025 zijn als voorkeursgebieden van de Congregatie vastgesteld:

- (i) Vernieuwing van ons geestelijk leven en onze missie
- (ii) Verbetering van de positie van de verdrukten en minderbedeelden
- (iii) Versterking van onze bestuurlijke en administratieve organisatie
- (iv) Bescherming van de leefomgeving en zorg voor het milieu.

Actieplannen 2025-2028

Voor ieder van de bovengenoemde hoofdactiviteit-gebieden zijn actieplannen geformuleerd, en er zijn commissies benoemd die deze actieplannen voor de respectievelijke gebieden zullen uitvoeren en vooral ook de voortgang daarvan inspecteren en rapporteren.

Voor het voor ons zo belangrijke gebied Onderwijs wordt dit proces geleid door Sr. Susai Mary, lid van de General Council.

Het Onderwijs-actieplan is zeer gedegen en bestaat uit een groot aantal punten zoals:

- Zorgen dat juist de minstbedeelden, gehandicapte kinderen en zwakke leerlingen toegang hebben tot onderwijs en ondersteuning. Ook de onderwijsstaf krijgt hier speciale training voor.
- Het invoeren van een digitale en innovatieve leeromgeving en schoolmanagement systemen. De leerkrachten krijgen hiervoor ook de nodige training onder meer middels jaarlijkse onderwijsconferenties betreffende innovatieve lesmethoden, en het ontwikkelen van kennisuitwisseling.
- Verbetering van de communicatie met de ouders, inclusief het organiseren van seminars en workshops voor de ouders.
- Het regulariseren van de schoolfinanciën zodat de scholen in de plattelandsomgeving ook de noodzakelijk infrastructuur krijgen.
- Het vastleggen en analyseren van gegevens betreffende aantallen schoolgeldvrijstellingen, en ontwikkeling van de aantallen studenten voor strategische onderwijsplanning.
- Het opzetten van een onderwijscommissie om iedere school jaarlijks te inspecteren en te checken of de richtlijnen van de congregatie worden nageleefd.

Uitvoering en Review van de actieplannen

Analoog aan het gebied Onderwijs, zijn ook voor de andere gebieden gelijkaardige actieplannen vastgesteld. De Algemeen Overste en haar Algemene Raad en Provinciale Oversten coördineren het werk van de verschillende Commissies, ze krijgen jaarlijks een rapport van die Commissies, en op basis daarvan vindt evaluatie en waar nodig bijsturing plaats.

Relatie met Thomas Stichting

Tot besluit van het FSJ Policy Plan wordt door de Congregatie dank uitgesproken jegens Thomas Bouwprojecten voor haar bijdrage over de afgelopen 33 jaar, waardoor vele instellingen (scholen etc.) gebouwd konden worden, en voor het delen van de visie en



missie. Tevens wordt de hoop uitgesproken deze samenwerking ook in de toekomst zo voort te kunnen zetten.

2. Belangrijkste observaties bij het FSJ-beleidsplan 2025-2028

Het opstellen van het FSJ-beleidsplan 2025-2028 is zeker een grote inspanning geweest en verdient duidelijk onze daarvoor ook uitgesproken waardering.

Een aantal opmerkingen van onze kant zoals we die ook aan de Zusters hebben teruggekoppeld:

- We zien dat zeker niet alle, maar wel een aantal belangrijke veranderingen in de externe omgeving zijn meegewogen in het updaten van het beleid. Dit betreft dan veranderingen in de sociaaleconomische situatie in India, en in de toenemende overheidsregulering, en de ontwikkelingen binnen het openbare onderwijs.
- De FSJ Congregatie blijft de hoogste prioriteit geven aan ondersteuning van meisjes en vrouwen, ook nu diens positie in de Indiase samenleving in het algemeen wel al aanzienlijk verbeterd is.
- Het plan is veelomvattend en dekt alle activiteitsgebieden af. Vanwege de beperkte beschikbaarheid van financiële en organisatorische middelen, zullen er noodzakelijkerwijs binnen het plan keuzes gemaakt moeten worden. Het beleidsplan spreekt zich echter (nog) niet over de daarvoor benodigde prioriteitsstelling uit, noch over de activiteitsgebieden heen, noch binnen ieder van die gebieden.
- Voor het voor ons meest relevante gebied van Onderwijs, is het FSJ-beleidsplan grondig voorbereid en uitgewerkt. Het is voor ons belangrijk dat dit gebied de nodige prioriteit en middelen ter beschikking blijft krijgen.
- De congregatie blijft in hun plan nog steeds actief op het gebied van Boardings (kostscholen en kindertehuizen). Vanwege het sterk teruglopende aantal kinderen in deze Boardings, en de toenemende beperkingen hieraan door de overheid gesteld, zal Thomas Bouwprojecten hieraan minder prioriteit geven, en vooral focussen op directe onderwijsvoorzieningen (klaslokalen en bijbehorende sanitaire voorzieningen en (digitale) infrastructuur).

3. Conclusie

Op basis van het bovenstaande is onze conclusie dat de Congregatie in haar Beleidsplan er op een coherente wijze alles aan doet om de continuïteit en kwaliteit van haar activiteiten te verzekeren.

Eveneens constateren wij, ondanks onze bovengenoemde opmerkingen bij het FSJ-plan, dat het beleid van de Congregatie enerzijds en dat van Thomas Bouwprojecten anderzijds in hoge mate consistent met elkaar zijn.

Deze twee punten tezamen geven ons het vertrouwen dat wij ook in de toekomst op de FSJ Congregatie als Partner kunnen bouwen, en daarmee onze missie en doelen kunnen bereiken.